

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГОУ ЯО «Ярославская школа - интернат

№ 9»

Е.Г. Суховая

«09» июня 2017 г.



**Карта коррупционных рисков
государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области
«Ярославская школа-интернат № 9»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности государственной гражданской (муниципальной) службы ¹	Степень риска (низкая, средняя, высокая) ²	Меры по управлению коррупционными рисками ³
1	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов	директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер, педагоги	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов общественности, создания совместных рабочих групп; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно

					сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений).	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);</p> <p>исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
3	Осуществление закупок, заключение контрактов и	Расстановка мнимых приоритетов по предмету,	Директор, экономист	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг

	<p>других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации</p>	<p>объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года</p>			<p>для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p>
--	---	---	--	--	---

		(квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
4	Представление интересов образовательного учреждения в судебных и иных органах власти	ненадлежащее исполнение обязанностей представителя образовательного учреждения (пассивная позиция при защите интересов образовательной организации) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов образовательной организации в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых	директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; публикация решений судов в системе обмена информации;

		требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов образовательной организации			
5	<p>Оказание государственных услуг</p> <p>«Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую адаптированную основную общеобразовательную программу начального общего образования для детей с умственной отсталостью</p> <p>«Содержание детей»</p> <p>«Присмотр и уход»</p>	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	директор, заместитель директора по УВР	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте Учреждения регламента предоставления государственной услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной услуги</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной

		материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. Сбор денежных средств, неформальные платежи	директора по АХЧ, главный бухгалтер		антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
7	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию	Директор заместитель директора по УВР	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации
8	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Директор Административный персонал Бухгалтерия Педагогический персонал	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Работа с обращениями юридических и	Нарушение установленного порядка рассмотрения	Директор Зам. директора по	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного

	физических лиц	обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	УВР, лица, ответственные за рассмотрение обращений.		порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
10	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, Зам. директора по УВР, работники образовательной организации.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
11	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в дошкольной организации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника,	Совершение определенных действий в пользу дарителя, оказание услуг имущественного характера, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Директор, Зам.директора по УВР Главный бухгалтер, Педагоги	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в дошкольной организации. Разъяснительная работа о мерах

	обучающегося в частности, получение пожертвований на нужды организации, как в денежной, так и в натуральной форме				ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Зам.директора по АХЧ, Главный бухгалтер	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений дошкольной образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации
14	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, зам.директора по УВР, Зам. Директора по АХЧ, бухгалтер	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки
15	Проведение аттестации педагогических	Необъективная оценка деятельности педагогических	Зам. директора по УВР	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным

	работников	работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.			лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Мониторинг обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Зам.директора по УВР, педагоги	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.